

СПРАВКА
о результатах проверки соблюдения законодательства о
противодействии коррупции в государственном
общеобразовательном учреждении Ярославской области
«Рыбинская общеобразовательная школа»

«10» апреля 2018 года

г. Ярославль

С 19 марта 2018 года по 31 марта 2018 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 16.03.2018 № 11 проведена плановая проверка государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Рыбинская общеобразовательная школа» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Рокоссовского, д. 100.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 585». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошонина Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

В проверяемом периоде с 01.01.2017 по 31.12.2017 руководство Учреждением осуществляла директор Ермакова Марина Дмитриевна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 15.07.2015 № 01-09/21 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – директор, заместитель директора, секретарь, учителя.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена

письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Приказом Учреждения от 20.05.2016 № 01-09/25 «О внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику школы» Антикоррупционная политика Учреждения актуализирована. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Учреждения связано с необходимостью исполнения новых требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год утвержден директором Учреждения 22.08.2016. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год утвержден директором Учреждения 30.08.2017. Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 и 2018 годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя (заместителей директора, руководителей структурных подразделений, специалистов). Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана на 2017 год выполнены в установленные сроки, что подтверждается Отчетами об исполнении Плана противодействия коррупции за 6 месяцев и второе полугодие 2017 года.

В Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год не по всем мероприятиям указаны конкретные сроки выполнения мероприятий, не определены ожидаемые от реализации мероприятий Плана результаты, не указана четкая схема контроля за исполнением мероприятия, что снижает эффективность работы Учреждения в сфере противодействия коррупции и не в полной мере согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

С учетом выявленных замечаний рабочая группа приходит к выводу о том, что действия руководства Учреждения по планированию и реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции иногда носят формальный характер.

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 20.05.2016 № 01-09/25 утвержден Перечень коррупционных рисков и Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений. 22.08.2017 и 13.10.2017 Перечень коррупционных рисков утверждался директором Учреждения в новой редакции. В ходе проверки не была представлена утвержденная Карта коррупционных рисков.

В связи с отсутствием в Перечне коррупционных рисков должностей, со степенью риска «высокая», работниками Учреждения за 2017 год деклараций конфликта интересов не представлялось.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 15.07.2015 № 01-09/21 «О мерах по предупреждению коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказами Учреждения от 08.08.2016 № 01-09/29-4, от 16.03.2017 № 01-09/16-2, от 07.08.2017 № 01-09/30-4 персональный состав комиссии по противодействию коррупции в Учреждении актуализировался.

В 2017 году заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились 6 раз.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы подведения итогов выполнения плана противодействия коррупции за 2016 год (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 15.03.2017 № 1), организации работы по осуществлению закупок, о перечне коррупционных рисков, об итогах выполнения плана противодействия коррупции за 6 месяцев 2017 года (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 15.06.2017 № 2), о составлении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год, об объективности стимулирующей части оплаты труда (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 30.08.2017 № 3), о результатах соблюдения работниками Учреждения требований Антикоррупционной политики (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 15.09.2017 № 4), об актуализации перечня коррупционных рисков (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 10.10.2017 № 5), об утверждении плана работы комиссии на 2018 год (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 14.12.2017 № 6).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде не проводилась, директор Учреждения в 2016 году прошел обучение на семинарах по темам «Технология разработки локальных нормативно-правовых актов в сфере противодействия коррупции в общеобразовательном учреждении: теория и практика работы», «Методики организации работы с педагогическими кадрами в общеобразовательном учреждении по профилактике коррупциогенных ситуаций», «Формы и методы работы по антикоррупционному воспитанию школьников и их родителей».

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных

соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Антикоррупционной политики Учреждения и Плана противодействия коррупции на 2018 год размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <https://vsh-ryb.edu.yar.ru/>.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год, предусмотрев в нем разделы «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции», «Антикоррупционное просвещение и образование», «Антикоррупционная пропаганда», «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции»;

2. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год, предусмотрев для каждого мероприятия указание конкретного исполнителя, конкретного срока выполнения и срока подготовки отчета по исполнению мероприятия, ожидаемый от реализации мероприятия Плана результат, данные лица, осуществляющего контроль за исполнением мероприятия;

3. Предусмотреть регулярное проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Учреждения путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плана;

4. Рассмотреть вопрос о привлечении общественных объединений, взаимодействующих в сфере противодействия коррупции, к совместному проведению мероприятий антикоррупционной направленности путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции» Плана;

5. Предусмотреть проведение на регулярной основе анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Ярославской области в сфере противодействия коррупции путем включения

соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

6. Предусмотреть обеспечение ежеквартального контроля за ходом исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год с последующим рассмотрением итогов работы по выполнению Плана на совещаниях в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

7. Предусмотреть обеспечение регулярной подготовки отчетных документов с отражением результатов работы по предупреждению коррупции в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

8. Утвердить карту коррупционных рисков Учреждения, взяв за основу Методические рекомендации по формированию (актуализации) карт коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии (доведены до департамента образования Ярославской области письмом от 29.08.2017 № ИХ.01-10258/17 «О направлении заключения»).

- Приложение:
1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 16.03.2018 № 11 в 1 экз. на 3 л.;
 2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 48 л.

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области

Д.Е. Розенсон

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области

А.В. Кошонин